

СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения»		
Наименование документа: Организация работы РЦ (инновационная площадка)	Редакция № 1 Изменение № 0	Лист 1 из 14
Условное обозначение ОП-01.01. Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2011, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п. 5.5.2)		Экз. № 1

Ф-ОП-01.01-04

Комитет по образованию
Санкт-Петербургское государственное
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж электроники и приборостроения»

УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБ ПОУ
«Колледж электроники и приборостроения»



 _____ Г.И.Воронько
 « 01 » _____ 2014 года

ПЛАН РАБОТЫ
Ресурсного центра на 2014/2015 учебный год

Наименование инновационной образовательной программы:

«Разработка и апробация модели регионального центра сертификации профессиональных квалификаций на основе социального партнерства (на примере радиоэлектронной отрасли)».

Санкт - Петербург
2014

Цель программы:

1.1. Создание Центра независимой оценки и сертификации профессиональной квалификации (далее – ЦОСК) граждан всех категорий, получивших профессиональное образование в различных формах обучения (выпускников системы профессионального образования, рабочие и специалисты промышленных предприятий, трудовые мигранты, граждане по направлению центров занятости и пр.) в области радиоэлектроники, приборостроения, связи и инфотелекоммуникаций.

2. Задачи на период реализации программы:

2.1. Мониторинг рынка потенциальных Заказчиков услуг: учреждений среднего и профессионального образования; промышленных предприятий (кластер радиоэлектроники, приборостроения, связи и инфотелекоммуникаций) заинтересованных в проведении независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций своих выпускников и сотрудников, а также других заинтересованных лиц и организаций.

2.2. Мониторинг актуальности реализуемых основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ в условиях современных требований промышленности, соответствия их текущему уровню развития материально-технической, технологической и научной базы производства.

2.3. Формирование нормативно-регламентирующей базы для обеспечения деятельности ЦОСК, в том числе:

2.3.1. Методическое обеспечение процедур формирования ЦОСК, как регионального сегмента общероссийской системы ОСК, в том числе разработка и согласование:

2.3.1.1. Организационно-правовых документов для создания и функционирования ЦОСК;

2.3.1.2. Подготовка предложений и участие в разработке организационно-методического обеспечения процедур оценки и сертификации квалификаций;

2.3.1.3. Формирование нормативной базы Методов и критериев оценки и сертификации профессиональных квалификаций;

2.3.1.4. Формирование нормативной базы Оценочных средств, признаваемых работодателями;

2.3.2. Участие в разработке и реализации программ обучения экспертов в области оценки и сертификации квалификаций;

2.3.3. Формирование реестра экспертов;

2.3.4. Участие в разработке и пересмотре профессиональных стандартов.

2.4. Создание и развитие информационной инфраструктуры Системы

2.5. Десеминация (Распространение) опыта инновационной деятельности ресурсного центра в рамках инновационной образовательной программы «Разработка и апробация модели регионального центра сертификации профессиональных квалификаций на основе социального партнерства (на примере радиоэлектронной отрасли)»).

Этапы реализации программы, задачи и содержание работ:

Наименование этапов и задач	Основное содержание работы	Планируемый результат	Срок
Начальный этап			
3.1. Разработка модели Центра оценки и сертификации профессиональных квалификаций	3.1.1. Мониторинг рынка потенциальных Заказчиков услуг, мониторинг потребностей работодателей в специализированных различных квалификаций радиоэлектронной отрасли;	Проведен мониторинг рынка потенциальных Заказчиков услуг по оценке и сертификации профессиональных квалификаций (кластер РЭА и ПрСтр.). На основании проведенного мониторинга составлен Перечень организаций, заинтересованных в услугах оценки и сертификации профессиональных квалификаций персонала.	I п/г 2014
	3.1.2. Описание организационно-правовой структуры системы независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций в РФ, места и роли в ней ЦОСК.	Разработана Концепция модели ЦОСК, очерчены контуры организационно-правовой структуры и внешних связей ЦОСК.	I п/г 2014
	3.1.3. Заключение соглашений: - с СПП СПб и АПОО СПб о создании ЦОСК на базе Ресурсного центра СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения»; - с КО СПб, регионально-отраслевым объединением работодателей (Ассоциация предприятий радиоэлектроники) о сотрудничестве по вопросам организации и осуществления оценки и сертификации квалификаций на базе Ресурсного центра СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения»).	1. Соглашение о сотрудничестве по вопросам организации и осуществления сертификации квалификаций выпускников и персонала компаний - членов Ассоциации.	1 п/г 2015
		2. Проект процедуры сертификации	Октябрь- 2014
	3.1.4. Заключение соглашений с РСПП СПб, АПОО СПб и АПП СПб (кластер радиоэлектроники) о взаимном признании документов об образовании (профессиональной под-	Соглашение между РСПП СПб, АПОО СПб АПП СПб (кластер РЭ) СПб ГБ ПОУ «КЭП».	Ноябрь 2014

	готовке рабочих кадров, повышении квалификации специалистов, переподготовке) через ЦОСК, созданный на базе Ресурсного Центра ГБ ПОУ СПб «Колледж электроники и приборостроения»).		
	3.1.5. Регистрация в Минюсте РФ Устава АНО Ресурсный центр оценки и сертификации профессиональных квалификаций (РЦОСК)	Свидетельство о регистрации	2015
3.2. Разработка нормативно - документационной базы существования Центра оценки и сертификации квалификаций (ЦОСК).	3.2.1. Разработка нормативных документов для функционирования РЦОСК	1. Устав и Положение о РЦОСК.	I п/г 2014
		2. Договор об оказании услуг.	Ноябрь 2014
		3. Положение о сертификате	I п/г 2014
	3.2.2. Утверждение формы сертификата	Утвержденная форма сертификата	I п/г 2014
	3.2.3. Разработка процедуры сертификации;	1. Проект процедуры оценки и сертификации	I п/г 2014
	3.2.4. Подготовка экспертов	1. Положение об экспертах ЦОСК.	Октябрь 2014
2. Реестр экспертов		Ноябрь 2014	
Основной этап			
3.3. Создание и апробация центра в действии.	3.3.1. Удовлетворение устойчивого спроса на образовательные услуги Ресурсного Центра СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения») со стороны ПОУ и организаций - членов Ассоциации предприятий радиоэлектроники, заинтересованных в проведении независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций персонала, в рамках сетевого взаимодействия.	Организация занятий и обучающих семинаров по повышению квалификации студентов профильных ПОУ и работников производственных предприятий.	2014 - 2016
	3.3.2. Разработка нормативно-методических материалов для работы центра	1. Положение о критериях оценки и сертификации.	Январь 2015
		2. Положение о Процедуру и методике	Январь 2015

		оценки и сертификации.	
	3.3.3. Методические рекомендации по внедрению выбранной модели РЦОСК	1. Программа подготовки и обучения экспертов. Методические разработки по внедрению Модели РЦОСК	Январь 2015 2015-2016
	3.3.4. Апробация модели центра оценки и сертификации квалификаций	Проведение оценки и сертификации выпускников ПОУ	2015
	3.3.5. Разработка и поддержка информационной базы по направлениям деятельности центров	1. Клиентская база клиентов РЦОСК: - ПОУ. - предприятий 3. Разработка макета сайта РЦОСК.	2015
	3.3.6. Анализ промежуточных результатов функционирования центра	Статистические справки и аналитический отчет	2015
	3.3.7. Устранение недочетов работы центра		2015
Заключительный этап			
3.4. Разработка и апробация модели регионального центра сертификации профессиональных квалификаций на основе социального партнерства (на примере радиоэлектронной отрасли).	3.4.1. Описание модели управления Центром оценки и сертификации профессиональных квалификаций.	1. Проекты документов, обеспечивающих реализацию модели.	2015-2016
		2. Программа подготовки экспертов	
		3. Реестр экспертов	
	3.4.2. Описание модели процесса проведения оценки и сертификации профессиональных квалификаций.	Положение и Порядок оценке и сертификации профессиональных квалификаций. Положение о методах оценки, оценочных средствах и методах измерения.	2015-2016
3.4.3. Разработка методических пособий по технологии внедрения Модели РЦОСК	3. Методические материалы по технологии реализации модели РЦОСК	2015-2016	
3.4.5. Организация мероприятий для распространения результатов проекта	Отчеты по семинарам, конференциям и круглым столам	2014-2016	

4.	Ожидаемый результат Конечные продукты	Категория потребителей
4.1.	Действующий Региональный Центр независимой оценки и сертификации квалификаций на базе действующего учебно-производственного инновационного центра «Электроника» и Учебного центра профессиональных квалификаций (радиоэлектронный кластер) СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения»)	<ul style="list-style-type: none"> • Выпускники образовательных организаций, Работники предприятий всех форм собственности отрасли радиоэлектроника Санкт-Петербурга. • Физические лица, желающие получить подтверждение своей профессиональной квалификации.
4.2.	Методические рекомендации по созданию модели центра сертификации квалификаций	Образовательные учреждения ПО СПб
4.3.	Методические мероприятия по трансляции опыта по созданию и апробированию модели регионального Центра независимой оценки и сертификации квалификаций (публикации в СМИ, интернет-издания, семинары, конференции и т.п.).	Образовательные учреждения ПО СПб

5. Результаты, достигнутые за период 2013 – 2014 г.

Наименование этапов и задач	Основное содержание работы	Достигнутый результат	Срок
Начальный этап			
3.1. Разработка модели Центра оценки и сертификации профессиональных квалификаций	3.1.1. Мониторинг рынка потенциальных Заказчиков услуг, мониторинг потребностей работодателей в специализированных различных квалификаций радиоэлектронной отрасли;	Проведен мониторинг рынка потенциальных Заказчиков услуг по оценке и сертификации профессиональных квалификаций (кластер РЭА и ПрСтр.). На основании проведенного мониторинга составлен Перечень организаций, заинтересованных в услугах оценки и сертификации профессиональных квалификаций персонала.	I п/г 2014
	3.1.2. Описание организационно-правовой структуры системы независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций в РФ, места и роли в ней ЦОСК.	Разработана Концепция модели ЦОСК, очерчены контуры организационно-правовой структуры и внешних связей ЦОСК.	I п/г 2014

6. Руководство деятельностью ресурсного центра с указанием уровня и направлений деятельности.

№ п/п	Уровень деятельности	ФИО	Направление деятельности
1.	Директор СПб ГБПОУ «Колледж электроники и приборостроения»	Воронько Галина Ивановна	Координация и контроль работы ресурсного центра
2.	Руководитель ресурсного центра	Михалев Петр Анатольевич	Руководство ресурсным центром
3.	Методист ресурсного центра	Вакансия	Методическое и документационное сопровождение процедуры создания регионального центра сертификации профессиональных квалификаций на основе социального партнерства: Разработка организационно-методических документов, обеспечивающих процедуры оценки и сертификации профессиональных квалификаций
4.	Методист ресурсного центра	Бабенков Юрий Иванович	Методическое сопровождение создания оценочных средств для проведения квалификационных испытаний. Корректировка образовательных программ
5.	Аналитик ресурсного центра	Вакансия	Статистические исследования, проведение мониторинга рынка образовательных услуг
6.	Тьютор ресурсного центра	Сабуров Андрей Григорьевич	Поддержка сайта, информационно-техническое сопровождение мероприятий.

7. Цели и задачи реализации инновационной образовательной программы на 2014 - 2015 учебный год.

7.1. Цели:

7.2.1. Формирование нормативно-регламентирующей базы и создание ЦОСК в рамках программы «Разработка и апробация модели регионального центра сертификации профессиональных квалификаций на основе социального партнерства» (на примере радиоэлектронной отрасли).

7.2. Задачи:

7.2.1. Разработать Организационно-правовые документы для создания и функционирования ЦОСК;

76.2.1.1. Подготовить предложения по организационно-методическому обеспечению процедур оценки и сертификации квалификаций;

76.2.1.2. Принять участие в формировании нормативной базы методов и критериев оценки профессиональных квалификаций;

76.2.1.3. Принять участие в формировании нормативной базы Оценочных средств, признаваемых работодателями;

7.2.2. Принять участие в разработке и реализации программ обучения экспертов в области оценки и сертификации квалификаций;

7.3. Подготовка экспертов в области оценки и сертификации квалификаций.

7.4. Формирование реестра экспертов;

8. Планируемые результаты реализации инновационной образовательной программы в 2014-2015 учебном году

8.	Ожидаемый результат Конечные продукты	Категория потребителей
8.1.	Соглашение о признании документов об образовании Участники: • регионально-отраслевое объединение работодателей (Ассоциация предприятий радиоэлектроники) • СПб ГБПОУ «Колледж электроники и приборостроения»	<ul style="list-style-type: none"> • Выпускники образовательных организаций, Работники предприятий всех форм собственности отрасли радиоэлектроника Санкт-Петербурга. • Физические лица, желающие получить подтверждение своей профессиональной квалификации. • Образовательные учреждения СПО СПб
8.2.	Документированные в профессиональных (корпоративных) стандартах актуальные требования к квалификациям выпускников образовательных организаций и работников компаний	
8.3.	Программы обучения экспертов в области оценки и сертификации квалификаций	
8.4.	Банк контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных испытаний	
8.5.	Положение о государственно-общественной аккредитации	

**План работы
Ресурсного центра
СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения»
на 2014/2015 учебный год**

№ п/п	Направление работы	Наименование мероприятия	Дата Провед.	Ответственный исполнитель	Целевая аудитория
1.	Образовательная деятельность (организационные мероприятия)				
1.1	Удовлетворение устойчивого спроса на образовательные услуги Ресурсного Центра СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения») со стороны ПОУ и организаций - членов Ассоциации предприятий радиоэлектроники, заинтересованных в проведении независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций персонала, в рамках сетевого взаимодействия.	Обучение студентов профильных ОУ СПО современным производственным технологиям на материально-технической базе колледжа;	В течение года. Приложение 1	Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель ресурсного центра	Учащиеся ОУ СПО радиотехнического профиля
1.1.1.		Обучение и стажировка мастеров, преподавателей ОУ СПО радиотехнического профиля современным технологиям с использованием высокотехнологичного оборудования на материально-технической базе колледжа;	В течение года Приложение 2	Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель ресурсного центра	Мастера п/о и преподаватели спец. дисциплин ОУ СПО радиотехнического профиля
1.1.1.1.		Стажировки мастеров п/о и преподавателей Колледжа на промышленных предприятиях с целью обучения современным технологиям с использованием высокотехнологичного оборудования На промышленных предприятиях: ОАО «Концерн «НПО «Аврора», ОАО «Радар ММС»	Февраль - Март 2015	ОАО «Концерн «НПО «Аврора», ОАО «Радар ММС» Руководитель ресурсного центра	Мастера п/о и преподаватели спец. дисциплин радиотехнического профиля Колледжа и других ОУ ПО, АПП РЭ
1.1.1.2.		Организация и проведение демонстрационных обучающих семинаров совместно с предприятиями- социальными партнерами, посвященных вопросам использования высокотехнологич-	В течение года	«Диполь» НПФ Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель	Мастера п/о и преподаватели спец. дисциплин радиотехнического профиля Колледжа и дру-

		ного оборудования в современных технологических процессах, на базе предприятий и колледжа.		ресурсного центра	гих ОУ ПО,
1.1.2.		Участие в обучающих семинарах, организованных предприятиями - социальными партнерами	В течение года	«Универсал-прибор» ОАО, «Диполь» НПФ Руководитель ресурсного центра	Мастера п/о и преподаватели спец.дисциплин радиотехнического профиля Колледжа и других ОУ ПО, АПП РЭ
1.1.2.1.		Обучение работников социальных партнеров (АПП РЭ) по профилю специальностей 11.00.00 через Учебный центр профессиональных квалификаций	В течение года	Руководитель УЦПК Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель РЦ	Рабочие предприятий РЭ. АПП РЭ.
1.1.2.2.		Организация и проведение обучающих семинаров для инженеров и технологов предприятий радиоэлектроники по заявкам предприятий.	В течение года	Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель ресурсного центра	Инженеры, технологи и руководители производств предприятий РЭ, АПП РЭ
1.1.2.3.		Выездные семинары на предприятиях - социальных партнерах с проведением Мастер-классов преподавателями и мастерами п/о Колледжа.	В течение года	Руководитель УПИЦ «Электроника», Руководитель ресурсного центра	Инженеры, технологи и руководители производств предприятий РЭ, АПП РЭ
1.1.2.4.		Внедрение и использование дистанционных образовательных технологий по направлению Вычислительная техника и информационные технологии.	В течении года	Руководитель РЦ Методист РЦ Тьютор РЦ Мастера п/о Преподаватели.	Студенты ОУ Взрослое население
1.1.3.		Организация и проведение круглых столов по темам:			
1.1.3.1.		Организационно-правовая основа создания и функционирования ЦОСК. Рассмотрение, согласование и утверждение основных документов, процедур, порядка и последовательности действий.	27 Октября 2014	Директор колледжа Руководитель РЦ Аналитик РЦ Представители СПП Представители АПОО	РСПП СПб, АПП РЭ Руководители ПП РЭ Руководители и преподаватели ОУ

1.1.3.2.		По результатам мониторинга итогов трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников колледжа: «Удовлетворенность качеством образовательных услуг и профессиональной подготовки выпускников, студентов и слушателей Колледжа. Статистика, анализ, выводы и рекомендации»	Декабрь 2014	Руководитель РЦ Методист РЦ Аналитик РЦ	Представители ПОУ Представители ПП РЭ
1.1.4.		Организация и участие в конкурсах профессионального мастерства			
1.1.4.1.		2-й этап конкурса мастерства 2014 г. «Шаг в профессию»	Сентябрь 2014	Директор колледжа Руководитель РЦ Мастера п/о ПОУ	Представители ПОУ
1.1.4.2		Обсуждение положения о «Подготовке и проведение конкурсов профессионального мастерства по профессиям «Радиомеханик» и «Монтажник РЭАиП»	Март 2015	Преподаватели ПОУ	Студенты ПОУ
1.1.4.3.		1-й этап конкурса мастерства 2015 г. на базе ГБ ПОУ СПб «Колледж электроники и приборостроения»	Апрель 2015	Руководитель РЦ Руководитель инновационного центра Зам.директора по УПР Мастера п/о Преподаватели	Студенты ОУ
1.1.5.		Социальное партнерство – вектор развития профессиональной квалификации выпускников		Руководитель РЦ Руководитель инновационного центра Зам.директора по УПР	Представители ПУО Представители промышленных предприятий,
1.1.5.1.		Научно-практическая конференция «Пути повышения профессиональной и образовательной квалификации выпускников ОУ СПО и перспективы их профессионального роста» по секциям:	Апрель 2015	Зам.директора по УПР Мастера п/о и преподаватели	Представители ТПП и АПП РЭ, Выпускники и студенты ОУ
1.1.5.2.		I секция: «Организация практико-ориентированного обучения в ОУ СПО»			
1.1.5.3.		II секция: «Профессиональная карьера			

		выпускника ПОУ»			
1.1.5.4.		III секция: «Инновационные педагогические технологии в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов.			
2.		Методическая деятельность			
2.1.	Изучение и обобщение опыта по созданию и развитию независимой оценке и сертификации квалификаций	Изучение лучших практик формирования и деятельности РЦОСК и выстраивание собственной системы, основанной на лучших практиках.	Сентябрь 2014	Руководитель РЦ	
2.1.1.		Анализ деятельности ЦОСК на этапе формирования: уровень достижение цели, степень выполнения задач; промежуточные результаты и выводы)	Сентябрь - Октябрь 2014	Аналитик РЦ	
2.1.2.		Формирование нормативно-правовой базы системы независимой оценки и сертификации квалификаций (НОСК)	Октябрь - Ноябрь 2014	Руководитель РЦ	
2.2.	Создание регионального центра независимой оценки и сертификации квалификаций	Доработка концепции Модели РЦОСК	Октябрь 2014	Руководитель РЦ Методисты РЦ	КО, АПОО, РТПП Спб, АПП РЭ, Представители ПОУ Выпускники ПОУ, Работники ПП РЭ КО, АПОО, РТПП Спб, АПП РЭ, Представители ПОУ Выпускники ПОУ, Работники ПП РЭ
2.2.1.		Разработка и утверждение Устава автономной некоммерческой организации РЦОСК			
2.2.2.		Разработка и утверждение положения о РЦОСК			
2.2.3.		Разработка и утверждение положения об экспертах	Ноябрь 2014	Руководитель РЦ Методисты РЦ	
2.2.4.		Разработка и утверждение Положения о процедуре и порядке оценки профессиональной квалификации	I кв. 2014		
2.2.5.		Разработка методов оценки профессиональной квалификации	I кв. 2015		
2.2.6.		Разработка и утверждение критериев и методов оценки	I кв. 2015		
2.2.7.		Договор об оказании услуг	Ноябрь 2014	Руководитель РЦ	
2.3.	Апробация модели незави-	Разработка содержания, организация и		Руководитель РЦ	

	симого центра ОСК радио-электронной отрасли	методическое сопровождение отраслевого центра независимой оценки и сертификации квалификаций	В течении 2015 г.	Методист РЦ Тьютор РЦ	Заказчики проекта Заказчики услуг Сотрудники ЦОСК	
2.3.1.		Методические рекомендации по внедрению выбранной модели ЦОСК				
3.	Разработка и поддержка информационной базы по направлениям деятельности центров	Информационно – Профориентационная деятельность				
3.1.		Мониторинг потребностей предприятий радиоэлектроники в высококвалифицированных кадрах.	В течении года	Руководитель РЦ Аналитик РЦ	Учебный Центр профессиональных квалификаций, РЦОСК	
3.2.		Экскурсии для школьников в колледж и на предприятия радиоэлектронной промышленности	В течении года	Зам. директора по УВР, Руководитель ресурсного центра	Школы	
3.3.		Дни открытых дверей с участием представителей работодателей в рамках профориентационных мероприятий	В течении года	Зам. директора по УВР, Руководитель ресурсного центра Предприятия-социальные партнеры	Школы	
3.6.		Подготовка и проведение научно-практической конференции по теме «Формирование престижа профессии Техник у современных школьников»	Апрель 2015	Зам. директора по УВР, Руководитель РЦ Производственные предприятия	Школьники Преподаватели ОУ	
3.7.		Информирование населения о деятельности и возможностях Ресурсного центра (Публикации в СМИ)	В течении года	Руководитель РЦ	Школьники, студенты ПОУ рабочие	
3.8.		Подготовка для публикации материалов и статей по итогам семинаров	В течении года	Руководитель РЦ	Выпускники ПОУ, Работники ПП РЭ	
3.9.		Подготовка для публикации материалов и статей по итогам круглых столов	В течении года	Методисты РЦ	Выпускники ПОУ, Работники ПП РЭ	

4.	Интеграция положительного опыта мотивации профессионального роста молодежи	Международное сотрудничество			
4.1.		Подготовка рабочих и специалистов в сфере профессионального образования с учетом международных профессиональных стандартов. Разработке критериев и форм оценки профессиональных квалификаций в рамках интернациональных проектов в рамках сотрудничества с:	В течении года	Директор Колледжа Руководитель РЦ	Студенты и преподаватели ПОУ
4.2.		профессиональным колледжем г. Куовола, Финляндия			
4.3.		с международной организацией World Skills, Германия			
4.4.		профессиональным колледжем г. Минск (Беларусь)			
4.5.		Профессиональным колледжем г. Шахтинск (Казахстан).			

Заведующий
Ресурсным центром

П.А. Михалев