



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Санкт-Петербургское
государственное бюджетное
профессиональное
образовательное учреждение
«Колледж электроники и приборостроения»

198259, Санкт-Петербург,
пр. Народного Ополчения, д.223, лит. А
тел/факс: 8 (812) 241-37-27
ОКПО 05201950, ОКОГУ 23 00223, ОГРН 1027804604222
ИНН/КПП 7807017647/780701001

21.12.2023 № 851

Комитет по образованию
Санкт-Петербурга

Отдел профессионального образования

prokurorova@kobr.gov.spb.ru

**Информация об исполнении пункта 8.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337
«О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», в соответствии с пунктом
8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
(распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)
за 2023 год**

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях				
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	1	1	
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	1126	1013	
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%) (% и число чел.)	-	-	

8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%) (% и число чел.)	-	-	
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ): Совет кураторов, родительские собрания, анкетирование, информационные стенды, Неделя финансовой и правовой грамотности			
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)			
	В том числе:			
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	1	1	
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (% и число чел.)	86% 968 чел.	85.2% 820 чел	
Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)				
8.2.7	<p>Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p> <p>Вопрос 1. Что Вы понимаете под коррупцией? взяточничество - 789 чел. (71,0 %); иное использование должностного положения и государственных средств в личных интересах - 654 чел. (68 %); злоупотребление служебным положением – 213 чел. (22%); вымогательство – 90 чел. (9,2%); подношение подарков должностным лицам – 167 чел. (17,2 %);</p> <p>Вопрос 2. Как Вы думаете существует ли коррупция в образовании? да – 755 чел. (78 %); нет - 213 чел. (22 %);</p> <p>Вопрос 3. Приходилось ли Вам в течение последнего года попадать в коррупционную ситуацию в нашем колледже? да - 0 чел. (0 %); нет - 968 чел. (100%);</p>			

	<p>Вопрос 4. В чём, по Вашему мнению, причины коррупции? низкая заработная плата работников бюджетной сферы – 541 чел. (55,8%); возможность принятия единоличного решения должностными лицами, свобода принятия решений - 422 чел. (43,5%); неадекватность наказания за факты коррупции - 295 чел. (30,5%); национальные традиции, менталитет – 97 чел. (10 %);</p> <p>Вопрос 5. Как вы думаете, возможно ли с помощью антикоррупционных мер снизить уровень коррупции? да, это возможно – 301 чел. (31,1 %); возможно частично - 543 чел. (56,1 %); нет, невозможно – 124 чел. (12,8 %);</p> <p>Вопрос 6. Предложите меры по снижению уровня коррупции ужесточение мер наказания – 498 чел. (51,4%); увеличение уровня заработной платы – 428 чел. (44,2%); ужесточение контроля – 337 чел. (34,8%); повышение уровня правовой культуры среди населения – 187 чел. (19,3 %).</p>			
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П) (% и число чел.)	0	0	

Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра) за 1 полугодие 2023 год

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики ГУ и ГУП				
№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года	Информационные материалы (ИМ)

13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П ¹)	-	-	
	В том числе:			
	ГУ	-	-	
	ГУП	-	-	
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ²)			
13.2.3	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1	
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)			
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1	
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1	

Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)			
Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)			
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)		
	В том числе:		
	Исполнительным органом Комитет по образованию	В марте 2023 года в соответствии с пунктом 4.50 Плана работы Комитета на 2022/2023 учебный год проведен анализ деятельности колледжа по реализации антикоррупционной политики. В рамках указанного мероприятия рассмотрены вопросы его деятельности, в том числе в части исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	01.04.2022 — 26.04.2022 Комитет по образованию Соблюдение законодательства в сфере госзакупок Нарушений не выявлено 07.11.2022 - 28.11.2022 Комитет по образованию. Профилактика правонарушений.
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		

	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга			
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга			
	Органами прокуратуры			
	Органами внутренних дел			
	Иными контрольными (надзорными) органами			
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)			
	В том числе:			
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)			
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)			
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)			
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)			
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)			
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-	-	-
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-	-
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-	-	
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	-	-	-
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)			
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	-	-	-
	В том числе:			
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-	-	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-	-	-
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	-	-	-

	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-	-	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)			
	В том числе:			
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-	-	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	-	-	-
13.2.1 0	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)			
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:			
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	-	-	-
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	-	-	-
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	-	-	-
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	-	-	-
13.2.1 1	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)			-

Директор колледжа

Руденко Я.Н.
+79312703310



(Handwritten signature)

Г.И. Воронько