

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Колледж электроники и приборостроения»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников и
студентов СПб ГБПОУ «Колледж
электроники и приборостроения»
Протокол от 09.01.2024 года № 47

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 09.01.2024 № 12.1
Директор СПб ГБПОУ «Колледж
электроники и приборостроения»

_____ Г.И. Воронько

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 43

Положение

**о комиссии по охране труда в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Колледж электроники и приборостроения»**

Санкт-Петербург
2024

1. Общие положения

Настоящее положение о комиссии по охране труда в колледже разработано в соответствии со статьей 218 Трудовым Кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), Федеральным законом от 02.07.2021 №311ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», от 29.10.2021 №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их правах, включая право на безопасные условия труда..», от 17.12.2021 № 891 «Об утверждении рекомендаций размещения информации .. о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия и охрану труда», с учетом Правил противопожарного режима в Российской Федерации от 16 сентября 2020 года N 1479, приказа Минэнерго N 6 от 13.01.2003 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей", СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 и приказа минздрава РФ от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников...» и определяет порядок формирования и деятельности Комиссии по охране труда в колледже.

1. Общие положения

1.1. Положение содержит основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда колледжа, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.

1.3. Комиссия создаётся по инициативе директора и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей директора или коллектива работников колледжа.

1.4. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников занятых в колледже, организационной структуры, специфики и других особенностей колледжа по взаимной договорённости сторон, представляющих интересы директора и коллектива.

1.5. Выдвижение в Комиссию представителей коллектива может осуществляться на основе решения общего собрания коллектива, если на нём представлено более половины работающих; представители директора выдвигаются директором. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

1.6. Комиссия, в зависимости от численности, выбирает из своего состава председателя (при минимальном составе), заместителей от каждой стороны социального партнёрства и секретаря (при численности более трёх). Председателем, как правило, является непосредственно директор или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель коллектива, секретарём – работник службы охраны труда.

1.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

1.8. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.9. Члены Комиссии, представляющие коллектив, отчитываются не реже одного раза в год перед собранием коллектива о проделанной работе. Собрание работников в праве отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых. Директор вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.10. Обеспечение деятельности Комиссии её членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом директора.

2. Задачами Комиссии являются:

2.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора и работников колледжа по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда с учётом предложений работников коллектива и членов Комиссии;

2.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов директора по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

2.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнение требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.4. подготовка и представление директору предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма;

2.5. рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения уполномоченных по охране труда колледжа;

2.6. содействие директору в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

3. Функциями Комиссии являются:

3.1. рассмотрение предложений директора, работников коллектива, для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. содействия директору в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверке знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

3.4. информирование работников колледжа о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;